

Metalurģieši strādās Skandināvijā

► JAUTĀJUMS

Kā palīdzat vietējiem uzņēmumiem piesaistīt jaunus darbiniekus?

Jūrmalā sarīkotajā vakanču gadatirgū 30 darba devēji piedāvāja ap 500 darba vietu pilsētā un tuvākajā apkārtnē. Skaidroju, kā citās pilsētās atbalsta uzņēmējus darbaroku meklējumos?



Artūrs Mangulis, Ogres novada domes priekšsēdētājs:

"Paldies Jūrmalai par iniciatīvu, par vakanču gadatirgus orga-

nizēšanu noteikti runāsim ar uzņēmējiem, tas ir ļoti labs veids, kā darba devējiem tikties ar darba ņēmējiem. Īpaši tagad, kad jādomā par amata vietām ne vien pastāvīgam darbam, bet arī vasaras sezonā."



Jānis Baiks, Valmieras pilsētas domes priekšsēdētājs:

"Sadarbojoties ar uzņēmumiem, Vidzemes Augstskolu, Valmieras

tehnikumu un Nodarbinātības valsts aģentūras vietējo filiāli, esam panākuši labus rezultātus, piemēram, Valmieras tehnikums sagatavo akciju sabiedrībai "Valmieras stikla šķiedra" vajadzīgos speciālistus. Turklāt mācību apjoms sadalās šādi – 30 procentu apmērā ir teo-

rētiskā apmācība skolā vai uzņēmumā, 70 procentu apmērā – praktiskā apmācība darba vietā. "Valmieras stikla šķiedra" kopā ar Valmieras tehnikumu līdztekus esošajai programmai "Tekstīliju ražošanas speciālists" ar jauno mācību gadu sāks divas jaunas izglītības programmas. Cita lieta, ka Valmierai trūkst ārstu. Lai arī mūsu pilsētā ir dzīvokļu deficīts un Valmieras ārstu atalgojums nevar sacensties ar Rīgas ārstu atalgojumu, pašvaldība kopā ar reģionālo slimnīcu cenšas rast risinājumu."



Jānis Lāčplēsis, Daugavpils pilsētas domes priekšsēdētājs:

"Daugavpilī visgrūtāk ir ar augsti kvalificētu speciālistu nodro-

šināšanu specifisku projektu īstenošanai, piemēram, lidostas celtniecībā. Šobrīd, izskatot vairākus lidostas attīstības variantus, mums jāvienojas arī par pašvaldības atbalsta iespējām. Pašvaldībai jau ir laba pieredze atbalsta sniegšanā Daugavpils reģionālajai slimnīcai, lai mazinātu medicīnas darbinieku deficītu, piemēram, apmaksājamo jauno ārstu mācības rezidentūrā un piešķiram viņiem dzīvokļus."



Uldis Sesks, Liepājas pilsētas domes priekšsēdētājs:

"Šobrīd saistībā ar nodarbinātības jautājumiem Liepājā ir saskāru-

sies ar jaunu izaicinājumu, jo uzņēmums "KVV Liepājas metalurģis" tikko paziņojis par 300 darbinieku atlaišanu. Pašvaldība malā nestāvēs, un galvenais uzdevums, lai šie cilvēki, kas zaudē darbu, ie-

spējami ātri varētu atgriezties darba tirgū. Bezdarbnieku skaita pieaugums par 300 cilvēkiem, protams, rada zināmu saspīlējumu pilsētā, taču situācija noteikti nav tik kritiska, kāda tā bija pirms diviem gadiem, kad metalurģis atlaida vairāk nekā 2000 darbinieku. Pilsētā ir ap 200 brīvu vakanču. Protams, ne visas ir metalapstrādē un ne visas der šajā gadījumā bijušajiem "Metalurģa" darbiniekiem, taču ir arī pieprasījums pēc celtnu operatoriem, metinātājiem, ražošanas vadītājiem. "UPB" kā holdings ir ļoti spēcīgi attīstījies Liepājā, un tas ir tikai viens piemērs, bet kopumā metalapstrādē pilsētā strādā vairāk nekā 60 uzņēmumu. Tikko pašvaldība no kāda Skandināvijas metalapstrādes uzņēmuma saņēmusi vēstuli, ka jau ilgstoši nevar atrast nepieciešamos speciālistus – metinātājus. Lūdz risināt jautājumu par speciālistu pārkvalifikācijas un apmācības programmu izveidi, par ko jau sāktas sarunas ar Nodarbinātības valsts aģentūru."



Andris Vaivods, Līvānu novada domes priekšsēdētājs:

"Mēs jau vairākus gadus kopā ar uzņēmējiem lolojam ideju par

augstskolas līmeņa studiju programmas "Mašīnbūves speciālists" apguvi Līvānos, lai uz vietas varētu sagatavot kadrus novada ražošanas uzņēmumiem. Pareizs, ka ar jauno mācību gadu Līvānos darbu sāks Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmijas filiāle. Pašvaldība ir gatava algot filiāles vadītāju un studentiem segt ceļa izdevumus uz Rēzekni, kur augstskolai ir laboratorijas un specifiskās iekārtas. Šobrīd studiju programma iesniegta licencēšanai Izglītības ministrijā."