

# Brigādes metode sevi attaisno

Mūsu valsts ekonomiskās attīstības pašreizējā posmā par vienu no galvenajiem darba efektivitātes paaugstināšanas virzieniem kļuvusi brigādes darba organizācijas formas tālāka ieviešana. Tā atbilst mūsdienu ražošanas prasībām un augošajam darbaļaudžu izglītības un kultūras līmenim, paver iespējas kāpināt darba un sabiedrisko aktivitāti, sekmē biedriskas sadarbības attiecību, savstarpējas palīdzības un abpusējas atbildības nostiprināšanos. Izdarot plānošanu un uzskaiti, par pamatvienību tiek ņemts nevis individuālais darbs, bet gan visas brigādes darbības galarezultāts.

Lai ieviestu šo progresīvo metodi, nepieciešami pārkārtojumi ražošanas organizācijā, normēšanā, darba apmaksā. Šinī jomā strādā arī Līvānu eksperimentālās biokīmiskās rūpnīcas kolektīvs. Patlaban mūsu uzņēmumā ir 33 brigādes, kurās nodarbināta puse strādājošo.

Kontroles un mēraparātu un automātikas cehs bija viens no pirmajiem, kurā tika ieviesta brigādes darba organizācijas un apmaksas forma. Līdz 1979. gadam šis dienests uzņēmumā nebija vienots. Nelieli kontroles un mēraparātu un automātikas iecirkņi bija galvenajos cehos, dažos palīgcehos strādāja atsevišķi darbinieki. Kontroles un mēraparātu un automātikas cehā nodarbojās tikai ar iekārtu remontu. Katrs atsevišķi, dienesta darbinieki nevarēja strādāt ar pilnu atdevi. Sarežģītās iecirkņu vadīšana, jo funkcionāli tie bija pakļauti atbilstošā ceha priekšniekam, bet metodiski — galvenajam aparātsistām. Starp iekārtu ekspluatētājiem un remontētājiem bieži vien radās nesaskaņas, to seku likvidēšanai nācās izšķiest daudz laika un pūliņu, bet rezultātā pasliktinājās darba kvalitāte. Gadījās, ka vienā cehā vienu brīdi strādnieki nebija nodarbināti, bet otrā cehā tajā pašā laikā nespēja darbu veikt.

Vienlaikus uzņēmumā radās nepieciešamība izveidot metroloģisko laboratoriju, bet darbiniekus šim dienestam varēja atrast, tikai izbrīvējot no citām ražošanas apakšvienībām. Tāpēc pēc galvenā aparātista I. Stepanova ieteikuma rūpnīcas vadība pieņēma lēmumu par šī dienesta centralizāciju. Nekavējoties vajadzēja arī izlemt jaūtājumu, kādai šeit jābūt darba organizācijai. Vienkārša esošo iecirkņu pārorientēšana citā vadībā, protams, nenovērsis visas problēmas. Pieņemām lēmumu izveidot brigādes pēc iekārtu veidiem (pneimatika, elektronu tehnika utt.). Šie ko-

lektīvi ir pilnīgi atbildīgi par kļūmju labošanu attiecīgajā iekārtu grupā, sākot jau ar to remontu. Strādājot pēc šādas darba organizācijas un saglabājot pastāvošo specializāciju, radās iespēja novērst konflikta rašanās cēloņus: ja arī kādā no sistēmām gadījumus kļūme, tad nevienu citu vainot vairs nedrīkstēja, — paši taču remontējuši, regulējuši, paši arī ekspluatē. Tādējādi palielinājās katra strādājošā atbildība par savu veikumu, un, protams, uzlabojās arī kvalitāte.

Cehā tika izveidotas sešas brigādes. Raugoties no speciālistu viedokļa, citas darba organizācijas apstākļos šādas sarežģītas saimniecības vadīšana gluži vienkārši nebūtu iespējama bez līniju inženiertehnisko darbinieku skaita palielināšanas, un cehs nevarētu paveikt pieaugošo remonta, noregulēšanas un iekārtu ekspluatācijas darba apjomu.

Ar brigādes darba organizācijas formas ieviešanu daļēji tika mainīta arī darba apmaksā. Papildus pastāvošajai laika premiālajai apmaksai brigādes locekļiem piešķīra samaksu par darbu, kas veikts, pastāvot mazākam darbinieku skaitam vai arī aizstājot kādu darbinieku. Kā atalgojums, tā arī prēmijas tiek aprēķinātas, ņemot vērā darba līdzdalības koeficientu.

Izstrādāti darba līdzdalības koeficienta izvērtēšanas kritēriji. Vadieties no tiem, brigadieriem pastāvīgi ir lietas kursā par atsevišķu brigādes locekļu panākumiem vai nolaidību darbā. Mēneša beigās brigādes locekļi kopējā sanāksmē pieņem lēmumu par darba līdzdalības koeficienta noteikšanu.

Ņemot vērā progresīvo pieredzi, apstiprināts brigādes darba organizācijas tālākas ieviešanas un izvērtēšanas plāns, kā arī grafiks, saskaņā ar kuru veicami konkrēti pasākumi. Cehu un iecirkņu priekšniekiem kopīgi ar sabiedriskajām organizācijām uzdots radīt priekšnoteikumus augsttražīgam darbam, darba laika, izejvielu, materiālu ekonomiskai izmantošanai, darba kvalitātes paaugstināšanai, normu un ražošanas uzdevumu izpildīšanai katrā ražošanas apakšvienībā. Izstrādāts nolikums par ražošanas brigādi, brigadieriem, brigādes padomi. Sogad esam nolēmuši strādāt gandrīz tikai pēc jaunās darba organizācijas un apmaksas metodes.

I. Sņķers,

Līvānu eksperimentālās biokīmiskās rūpnīcas darba organizācijas un darba algas nodaļas priekšnieks