

Visu un katra ieinteresētība

Līvānu eksperimentālās biokīmiskās rūpnīcas ceha Nr. 1 premiksu iecirknis ir pirmrindas kolektīvs ne tikai šī uzņēmuma ietvaros. Te radušās daudzas labas ierosmes. Viena no tām — piecgades plānu paveikt līdz V. I. Leņina 110. dzimšanas dienai. Par godu šim kolektīvam jāteic, ka tas ir vienīgais rajonā, kas uzņēmies tik saspringtas un cildenas saistības.

Tagad apritējis gads kopš tā atmiņā palikušā mītiņa. Stāsta iecirkņa meistars Vladimirs Gričjuks:

— Ceha strādnieku mītiņš notika 1978. gada 6. oktobrī — PSRS jaunās Konstitūcijas pirmās gadadienas priekšvakarā. Mums bija par ko ziņot: iecirknis sekmīgi izpildīja paaugstinātās sociālistiskās saistības, par godu svētkiem virs plānsaražojāja 300 tonnas premiksu. Todien mūsu kolektīvam pasniedza Goda rakstu.

Pie mums ir laba tradīcija: uz augstu darba novērtējumu atbildēt ar paaugstinātu saistību pieņemšanu. Aparātu uzraudze Irēna Jančevska mītiņā teica:

— Atbalstot mūsu zemes pirmrindas kolektīvu iniciatīvu, iecirkņa laudis apņemas piecgades plānu izpildīt līdz V. I. Leņina 110. dzimšanas dienai.

Bija strādnieku aplausi, uzņēmuma administrācijas atbalsts.

Tāda iniciatīva radās ne parasti. Mēs apsvērām visas rezerves. Sīki izanalizējām, ko varam darīt ražošanas palielināšanai. Un secinājām: pašizliedzīgi strādājot visam iecirkņa kolektīvam, saņemot citu apakšnodāju atbalstu, doto vārdu varam turēt.

Tad, pagājušā gada oktobrī, neviens no mums nedomāja, ka pavisam drīz, pēc pāris mēnešiem mūsu plānu izpilde būs apdraudēta. Neparasti bargā ziema neļāva nodrošināties ar tvaiku pat parastajos parametros (4—5 atmosfēras), nerunājot jau par normālu tvaika padevi kaltēs.

Bet ir arī citas grūtības. Kā zināms, cehā Nr.1 lizīna ražošanā sāka pielietot hidrolizātu. Palielinājās kultūršķidruma aktivitāte, pieauga saražotās produkcijas daudzums. Bet uz mūsu iecirkni tas atsaucās negatīvi: parastāja salipt granulas.

Likās, zaudēto atgūt nevarēs. Šī gada pirmajā ceturksnī līdz plānam pietrūka 491 tonna produkcijas, kas gandrīz līdzinās mēneša normai.

Līdz pat šim laikam nevar bez satraukuma atcerēties tās dienas. Darbā viens otru atbalstījām, precīzāk izsakoties, dzi-

vojām ar vienu tieksmi — pārvarēt grūtības. Vienaldzīgo šajā ziņā nebija. Visi bijām optimisti, strādājām pašizliedzīgi. Veicot virkni eksperimentu, sasāpējušo problēmu atrisinājām. Izeju no stāvokļa atradām, sasildot lizīnu un klijas. Taču arī šis vienīgais pareizais atrisinājums radīja piesardzību: vai papildus operācijas neietekmēs strādājošo izstrādi, līdz ar to viņos radot neapmierinātību? Lai nodrošinātu normālu darbu mainai, nepieciešams sagatavot 4,2 kubikmetrus masas. Tam vajadzīga stunda laika. Kolektīvs nolēma: katra maina gatavos masu nakošajai mainai. Efekts izrādījās divkārtšs: pirmkārt, saglabājām nepārtrauktu ražošanas procesu, otrkārt, brigādēs iemācījās strādājošos izvietot tā, lai paveiktu savu un sagatavotu darba fronti citiem. Pēdējais jau bija kolektīvā atbildība par darba galīgo rezultātu.

Tagad — skaitļi. Otrajā ceturksnī pēc plāna iecirknim vajadzēja saražot 1400 tonnas premiksu, faktiskais rādītājs bija 1413,5 tonnas. Darbs sāka veikties. Jūlijā gandrīz par nedēļu saīsinājām remontlaiku. 155 tonnu produkcijas vietā saražojām 289 tonnas. Trešā ceturksņa plānu pārsniedzām par 173 tonnām. Kopš piecgades sākuma iecirknis izlaidis 12852 tonnas premiksu. Esam parēķinājuši, ka ceturtajā ceturksnī dosim 1200 tonnas. Tas nozīmē, ka piecgades uzdevums — 15000 tonnu būs izpildīts nākamā gada martā.

Par to esam pārliecināti. Šis pārliecības pamatā ir mūsu cilvēki, viņu pašizliedzīgais darbs.

Ar katru gadu palielinās iecirkņa kolektīva profesionālā meistarības līmenis. Pirmām kārtām tas attiecināms uz vidējā posma vadītājiem. Piemēram, ja iepriekšējos gados sociālistiskajā sacensībā uzvarēja A. Šķeltes un A. Kulitānes vadītās brigādes, tad pēdējā laikā līderos izvirzījušies kolektīvi, kurus vada A. Goba un I. Jančevska. Varam priecāties, ka sacensības uzvarētāji mainās. Tas ir plaša izskaidrošanas darba, sacensības rezultātu novadišanas līdz katram darba darītājam, prasmīgas, morālo un materiālo stimulu pielietošanas rezultāts.

Par saviem panākumiem daudzējādā ziņā esam pateicīgi dieņestiem. Materiāli tehniskās apgādes nodaja stingri pēc grafika piegādā klijas, cehs Nr. 1 — labas kvalitātes lizīnu. Termocentrāle regulāri apgādā ar tvaiku, mehāniķi laikā izremontē un noregulē iekārtas. I. Koroļova